

## 716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2022

### METROPOLIS COOPERATIVA SOCIALE

#### DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: MOLFETTA BA VIA ALBA 2/8

Codice fiscale: 05457290723

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

#### Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE .....	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA .....	22



## BILANCIO SOCIALE

**ANNO 2022**

Il dialogo nasce da un atteggiamento di rispetto  
verso un'altra persona.  
Dialogare significa accoglienza cordiale e non  
condanna preventiva.  
Per dialogare bisogna sapere abbassare le difese,  
aprire la porta di casa e offrire calore umano.

Papa Francesco



METROPOLIS Consorzio di Cooperative Sociali - Società Cooperativa Onlus - D. Lgs. n. 460/97 - C.F./P. IVA 05457290723

Sede Legale e Direzionale: Via Alba n.28 Pal. Garofano 70068 MOLFETTA (BA)

Tel. +39 080 3355408 Fax +39 080 3342196 | [www.metropolisconsorzio.it](http://www.metropolisconsorzio.it) | [info@metropolisconsorzio.it](mailto:info@metropolisconsorzio.it) | [metropolis.consorzio@pec.it](mailto:metropolis.consorzio@pec.it)

Sommario:

1. Premessa / Introduzione	pag. 3
2. La Lettera del Presidente	pag. 4
3. Nota metodologica e modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione del bilancio sociale	pag. 5
4. Informazioni generali sull'Ente:	pag. 7
- Aree territoriali di operatività	pag. 8
- Valori e finalità perseguite	pag. 8
- Collegamenti con altri enti del terzo settore – reti, gruppi di imprese sociali	pag. 10
- Contesto di riferimento	pag. 10
5. Struttura, governo e Amministrazione	
- Consistenza e composizione della base sociale	pag. 11
- Modalità di nomina e durata carica	pag. 12
- n/ di CdA/anno e partecipazione media	pag. 12
- tipologia Organo di controllo	pag. 12
- mappatura dei principali stakeholder	pag. 12
6. Persone che operano per l'Ente	pag. 13
- Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	
7. Obiettivi e attività	pag. 14
8. Situazione economico – finanziaria	pag. 16
9. Informazioni ambientali	pag. 16
10. Altre informazioni non finanziarie	pag. 17
11. Monitoraggio svolto dall'Organo di controllo	pag. 17

## 1. INTRODUZIONE/PREMESSA

Il terzo **BILANCIO SOCIALE 2022** del Consorzio, presentato quest'oggi, è redatto secondo le Linee Guida Nazionali della riforma del Terzo Settore - Decreto Legislativo 03 luglio 2017, n. 117.

La recente evoluzione del ruolo svolto dalle imprese ha comportato il riconoscimento di una dimensione sociale ed ambientale della loro attività che si affianca e si integra con i profili economici, finanziari e competitivi della gestione e della quale le stesse sono riconosciute come altamente responsabili.

Ogni organizzazione è, infatti, oggi chiamata a rispondere degli impatti delle sue decisioni e delle sue attività sulla società e sull'ambiente, coerentemente con le nuove esigenze di benessere e norme comportamentali, sempre più spesso codificate in disposizioni legislative applicabili, poste dall'ormai consolidato e quanto mai diffuso paradigma dello sviluppo sostenibile. La collettività e la comunità di riferimento stessa esprimono, inoltre, in modo sempre più intenso, bisogni e attese che incidono sulla crescita del sistema imprenditoriale, sulla concezione stessa di sviluppo e sulla sua sostenibilità ambientale e sociale. Rispondere a tali responsabilità significa innanzitutto assumere un comportamento responsabile, etico e trasparente, da integrare in tutti i processi di un'organizzazione che tenga conto delle aspettative di tutti gli attori diretti e indiretti interessati dall'attività e dai suoi impatti, che siano essi positivi o negativi e che possa contribuire allo sviluppo sostenibile.

Oggi esiste un interesse generale che si manifesta non solo come somma delle aspettative delle singole persone che con l'impresa intrattengono rapporti diretti, ma anche come interesse della collettività, dell'ambiente nonché delle future generazioni.

Nel panorama degli strumenti di responsabilità sociale, ad oggi disponibili per le imprese, il **BILANCIO SOCIALE** si caratterizza per essere veicolo di informazione e garanzia di trasparenza e responsabilità, al quale sono tenute le imprese sociali ed altri Enti del terzo settore (ETS) - *così come previsto dalle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del terzo settore adottate con il Decreto Ministeriale del 04 luglio 2019* - per mettere a disposizione degli *stakeholder* (lavoratori, soci, utenti, pubbliche amministrazioni e tutti i soggetti interessati all'attività dell'impresa) le informazioni circa le attività svolte e i risultati sociali conseguiti.

Tramite il Bilancio Sociale, infatti, l'organizzazione rende conto delle proprie scelte ovvero di come interpreta e realizza la sua missione e risponde ai suoi valori.

Elemento fondamentale del Bilancio Sociale è il processo che porta alla sua realizzazione. La qualità del processo di rendicontazione incide direttamente sulla capacità del documento di rispondere alle esigenze conoscitive dei diversi interlocutori e di costruire con essi un



dialogo permanente, tanto che il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento unico e originale che dà voce alla cultura aziendale e cooperativa.

Il Bilancio sociale 2022 vuole raccogliere i risultati del percorso che il Consorzio ha compiuto durante l'anno 2022 e rendere conto con trasparenza delle azioni intraprese.

I positivi e lusinghieri risultati raggiunti, rendicontati anche quest'anno e i nuovi obiettivi individuati nell'ambito della pianificazione strategica, rappresentano le nostre risposte alle importanti sfide ambientali e socio-economiche che la comunità che serviamo si trova ad affrontare.

Il Bilancio Sociale è per il Consorzio uno strumento di rilevante importanza giacché compendia l'efficacia delle valutazioni strategiche anche di lungo periodo ed i processi di attuazione degli obiettivi prefissati.

La ricerca dei dati, l'elaborazione e la stesura del documento finale di rendicontazione ha interessato persone diverse, di volta in volta coinvolte per il confronto e le considerazioni da estrapolare.

Il lavoro è stato realizzato grazie ai diversi strumenti interni quali ad esempio: verbali, comunicazioni interne ed esterne, riunioni di equipe.

Il presente Bilancio Sociale ha inoltre valenza sia interna figurandosi come documento di analisi, programmazione, controllo e informazione sulle performance ottenute, che esterna quale strumento di comunicazione e condivisione con gli *stakeholder* dei risultati ottenuti. Sebbene possano ritenersi raggiunti gli obiettivi di medio - lungo periodo, l'impegno profuso da quanti a vario titolo partecipano alla realizzazione della *mission* è costante e volto a perseguire livelli sempre più alti di efficienza ed efficacia dei servizi, migliorandone la qualità al fine di soddisfare i bisogni degli utenti.

L'attenzione rivolta dal Consorzio al Sociale è intesa come azione quotidiana nell'interesse della comunità e, dunque, delle condizioni di vita degli utenti, del benessere individuale delle persone, contestualizzato rispetto all'ambiente socio-economico in cui ciascuna struttura opera.

La redazione, approvazione e diffusione del BILANCIO SOCIALE rappresenta una garanzia di trasparenza sulla struttura, sul governo, sulle risorse disponibili, sulle attività svolte e sui risultati ottenuti.

## 2. LA LETTERA DEL PRESIDENTE

Cari Soci,

siamo giunti alla redazione e pubblicazione del nostro terzo Bilancio Sociale.

Il 2022 è stato un anno denso di avvenimenti forti ed emotivamente intensi che hanno confermato il *trend* di crescita esponenziale accentuato nell'ultimo triennio, nonostante i grandi avvenimenti a livello globale (basti citare la guerra in Ucraina, la crisi energetica, l'emergenza climatica e ambientale, le migrazioni come avvenimento strutturale e inevitabile).

Il Bilancio sociale è sia uno stimolo e sia un obiettivo che ci permette di andare oltre i meri numeri di un Bilancio Economico Finanziario. Esso, infatti, rappresenta il *trait d'union* tra la valutazione dell'efficacia e dell'efficienza delle nostre risposte alle esigenze delle Cooperative associate e la capacità di interpretare correttamente i bisogni sociali della comunità.

Il Bilancio Sociale ha permesso di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale, non solo economica, ma anche sociale ed ambientale, del valore creato. In questo momento storico, in cui tutti siamo chiamati a rispondere ad uno scenario che impedisce il normale scorrere della nostra vita quotidiana, il Bilancio sociale rappresenta un documento di estrema importanza poiché restituisce alla Comunità, l'immagine nitida del ruolo svolto, mediante l'erogazione di servizi all'interno del tessuto socioeconomico.

Guardare in modo sistematico a quanto è successo nell'anno concluso, misurare i risultati conseguiti e riconoscere con onestà errori, debolezze e punti di fragilità sono operazioni che aiutano a definire gli obiettivi successivi ed a stabilire la rotta da seguire.

Ritrovarci a collaborare verso il raggiungimento di ogni obiettivo non significa soltanto condividere una responsabilità sociale per soddisfare pienamente gli obblighi giuridici, ma anche andare al di là, investendo "di più" nel capitale umano, nell'ambiente e nei rapporti con le altre parti interessate. È riconosciuto che un'impresa che adotti un comportamento socialmente responsabile, monitorando e rispondendo alle attese economiche, ambientali e sociali di tutti i portatori di interesse, coglie anche l'obiettivo di conseguire un vantaggio competitivo e di massimizzare i ritorni di lungo periodo.

Il nostro ruolo è quello di comprendere e tradurre le nuove esigenze emerse sul territorio, per promuovere l'innovazione ed il cambiamento del Terzo Settore, declinandolo nel contesto sociale in cui hanno luogo le nostre attività. Pertanto, obiettivo primario di questo documento, oltre alla trasparenza dell'operato del Consorzio è sicuramente il voler dare la maggiore visibilità possibile ai tanti servizi che questo ente può offrire alla società. Sono riportate le principali aspettative emerse dall'analisi dei bisogni effettuata tra le organizzazioni di terzo settore presenti sul territorio onde poter procedere ad un'accurata programmazione che dovrà partire dal presente Bilancio Sociale, atto dovuto ed essenziale di una comunicazione trasparente che sia la base per un impegno concreto, perché pensiamo che la descrizione di ogni azione compiuta sia parte integrante dell'azione stessa.

Con il Bilancio sociale vogliamo fornire la chiara esposizione del nostro operato a noi stessi ed ai nostri *stakeholder* per sottolineare i valori ed i principi che ci animano, per descrivere, mediante l'analisi critica dei risultati ottenuti, il nostro percorso dinamico e decidere insieme i nostri futuri obiettivi, perché siano comuni, condivisi e partecipati.

Ci tengo a ringraziare le persone che condividono il nostro percorso e che collaborano con abnegazione alla realizzazione della nostra *mission*, consapevole che mettersi insieme è un inizio, rimanere insieme è un progresso e lavorare insieme è un successo.

Il Presidente  
Luigi PAPARELLA



### **3. NOTA METODOLOGIA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.**

Il Presente Bilancio Sociale relativo all'anno 2022 è documento divenuto obbligatorio che rendiconta le strategie di responsabilità sociale/sostenibilità del Consorzio, relativamente all'anno 2022.

Riferimenti normativi:

- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 04 luglio 2019 "Adozione delle Linee Guida per la redazione del Bilancio sociale degli enti del terzo settore ai sensi dell'art. 14, comma 1, D. Lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9, comma 2, D. Lgs. n. 112/2017, G.U. Serie generale n. 186 del 09 agosto 2019;
- Decreto Legislativo 2017, n. 117 "Codice del Terzo Settore".

Una disciplina particolare è sicuramente quella delle Cooperative sociali, di cui il nostro Consorzio fa parte di diritto per essere partecipata interamente da Cooperative sociali ONLUS, alle quali si applicano in ordine gerarchico: le disposizioni di cui alla legge 381 del 1991 in materia di cooperative sociali; la normativa specifica delle cooperative; le disposizioni di cui al decreto legislativo 112 del 2017 in tema di imprese sociali.

Il Bilancio Sociale del Consorzio METROPOLIS è redatto dal Consiglio di Amministrazione che ne definisce l'impostazione e i criteri fondamentali; inoltre stabilisce il numero di copie da pubblicare ed approva il preventivo per la redazione del progetto e la sua pubblicazione cartacea e digitale.

La redazione è possibile grazie all'apporto di proposte, dati ed informazioni provenienti da tutto il Consorzio (operatori e coordinatori dei servizi, uffici amministrativi, C.d.A.); il Consorzio redige il proprio Bilancio Sociale inserendo, oltre alle informazioni consigliate per le ONLUS e successivamente, in conformità alle normative nazionali ed agli obblighi di pubblicazione, tutti i dati ritenuti utili.

Il Processo di rendicontazione inizia con la raccolta progressiva dei dati durante l'anno di rendicontazione, per quanto attiene ai progetti in corso di realizzazione, agli incontri con gli organi, ecc. Con la chiusura dell'anno di rendicontazione è possibile iniziare la predisposizione dei database necessari in relazione ai soci, al personale, alle attività ed all'utenza: ciò a partire dai libri sociali, dagli archivi informatici, relativi al personale (a cura del C.d.A. e dell'Ufficio risorse umane) e alla contabilità del Consorzio, nonché tramite richiesta ai coordinatori di produzione di testi descritti delle attività svolte. L'analisi ed i risultati dei risultati dell'indagine sono inseriti sul Bilancio sociale.

L'ultima sezione, che illustra la situazione economico-finanziaria, è prevalentemente a cura dell'ufficio contabilità.

La bozza viene poi discussa dal Consiglio di Amministrazione e successivamente, ai sensi delle citate Linee Guida per il Bilancio Sociale, il documento è stato esaminato dal revisore legale e portato all'approvazione dell'assemblea dei Soci.



Il presente BILANCIO SOCIALE è stato approvato dall'assemblea dei Soci in data 27 dicembre 2023 e verrà pubblicato sul sito del CONSORZIO e diffuso ai principali portatori di interesse.

Metodologicamente il Bilancio Sociale segue uno schema che vede la suddivisione in cinque sezioni: **identità e storia**, dove viene raccontata la nostra storia, vengono espressi la nostra *mission* ed i nostri *valori* e viene circoscritto *l'ambito territoriale* delle nostre attività, ovvero "chi siamo, cosa ci caratterizza e dove operiamo"; **organizzazione e gestione**, dove vengono esplicitate le nostre caratteristiche organizzative e definite le nostre *peculiarità*, ovvero "come lavoriamo"; **stakeholders**, dove vengono analizzate le relazioni con i nostri interlocutori, ovvero quei soggetti, pubblici e privati che sono interessati al fatto che METROPOLIS continui a svolgere la sua attività ed a perseguire i suoi obiettivi; **valore aggiunto**, dove vengono descritti la determinazione ed il riparto del valore aggiunto, ovvero si rende conto dei propri *risultati* e del proprio *impegno* rivolto agli utenti ed alle loro famiglie, ai lavoratori, ai clienti, alle comunità locali ed alle pubbliche amministrazioni.

Il Bilancio Sociale risponde all'esigenza di valutare un'organizzazione non solo in base all'ottenimento dei propri risultati istituzionali, che devono essere coerenti con il Bilancio d'esercizio, ma anche in relazione ai compiti che essa svolge nell'ambiente in cui è inserita.

Più specificatamente gli obiettivi del bilancio sociale sono:

- affermare la missione e i valori perseguiti dall'ente;
- offrire informazioni utili sulla qualità dell'attività svolta per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli *stakeholder*;
- migliorare la dimensione comunicativa dell'ente;
- favorire la partecipazione e la trasparenza.

Come richiesto dalle linee guida, il CONSORZIO durante la redazione del proprio Bilancio sociale si è attenuta ai seguenti principi di redazione:

- **completezza**: il documento include tutti i principali *stakeholder* che influenzano o sono influenzati dall'organizzazione nonché tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali *stakeholder* di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- **rilevanza**: il bilancio include solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività o che potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli *stakeholders*;
- **neutralità e trasparenza**: l'informazione non è subordinata a specifici interessi e documenta le attività in modo imparziale;
- **competenza di periodo**: sono documentate le attività ed i risultati dell'anno di riferimento;

- **chiarezza:** le informazioni sono esposte nella maniera più comprensibile e lineare possibile, quindi accessibili anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- **veridicità e verificabilità:** i dati riportati fanno riferimento alle fonti utilizzate;
- **attendibilità:** la rappresentazione della gestione aziendale corrisponde alla realtà;
- **autonomia:** laddove è stato richiesto a soggetti terzi di collaborare alla redazione del bilancio, ad essi sono state garantite autonomia e indipendenza.

Poiché il Bilancio sociale contribuisce a fornire una base concreta per far comprendere come opera il CONSORZIO, offrendo ai soggetti legittimamente interessati alla nostra attività, informazioni strutturate e puntuali, non ottenibili attraverso la sola informazione economica contenuta nel Bilancio di Esercizio, la sua diffusione segue vari canali: verso l'esterno con la pubblicazione sul nostro sito internet, con la messa a disposizione di copie cartacee a richiesta nelle sedi dei servizi per tutte le persone interessate, verso l'interno ai soci, per informarli e per creare momenti di confronto.

#### 4. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

<b>Denominazione dell'Ente</b>	<b>METROPOLIS CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - Società Cooperativa ONLUS</b>
<b>Sede</b>	<b>Molfetta (Ba) via Alba nn. 2/8</b>
<b>Codice fiscale e partita I.V.A.</b>	<b>05457290723</b>
<b>Forma giuridica e qualificazione Ai sensi del codice del terzo settore</b>	<b>Cooperativa di tipo "A"</b>
<b>Iscrizione ALBO</b>	<b>Albo società cooperative a mutualità prevalente di diritto - Categoria Consorzi cooperativi – data di iscrizione 31/03/2005 – n. A161949</b>
<b>REA C.C.I.A.A. Bari</b>	<b>420078</b>
<b>Telefono</b>	<b>080/3355408</b>
<b>Sito web</b>	<b>www.metropolisconsorzio.it</b>
<b>Email</b>	<b>info@metropolisconsorzio.it</b>
<b>Pec</b>	<b>metropolisconsorzio@pec.it</b>
<b>Codice ateco</b>	<b>88.10.00</b>
<b>Anno di costituzione</b>	<b>1999</b>
<b>Tipologia di attività</b>	<b>prestazioni socio – sanitarie ed educative</b>



#### AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

Il CONSORZIO opera prevalentemente in area regionale ed è presente nei Comuni di Bari, Molfetta, Giovinazzo, Trani, Bisceglie, Andria, Terlizzi, Barletta, Altamura, Foggia, Ruggiano, San Giovanni Rotondo, Manfredonia e San Severo.

#### VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE

Il CONSORZIO, costituito nel 1999 ai sensi dell'art. 8 della Legge 381/91 e della Legge 59/92, si ispira ai principi della mutualità, della solidarietà sociale e del rispetto della persona, principi che sono alla base della cooperazione, ed in rapporto ad essi agisce.

"Mission, vision e valori" sono parte integrante della strategia del Consorzio; essi sono oggetto di comunicazione interna e verso l'esterno e permettono di rafforzare l'identità del Consorzio. La mission ed i valori che caratterizzano il Consorzio si concretizzano nelle modalità di relazione con i propri *stakeholder* principali.

METROPOLIS si propone di divenire parte di una società che promuova l'interesse mutualistico dei soci, servizi in campo sociale, assistenziale, educativo e formativo, volti a facilitare l'inserimento nella vita attiva di persone con *handicap* fisico, psichico, sensoriale, malati psichiatrici, minori ed anziani, giovani in condizioni di disagio sociale e quanti altri possono essere riconosciuti dalla società come persone in stato di emarginazione e tutto ciò attraverso :

- La costruzione di rapporti con enti locali e con il territorio nel suo insieme attraverso attento esame dei bisogni emergenti e inespressi del territorio al fine di offrire risposte concrete e mirate a esigenze a cui i meccanismi economici del libero mercato non sempre danno piena soddisfazione;
- L'avvio di nuovi servizi e di attività che rispondano alle esigenze delle comunità locali e che contribuiscano a generare nuove opportunità di occupazione, riservando particolare attenzione alla figura del socio - lavoratore come elemento costitutivo del Consorzio;
- Occasioni di confronto e crescita all'interno delle attività societarie e attraverso la possibilità, aperta ad ogni socio, di ricoprire ruoli di responsabilità;
- La collaborazione con enti, associazioni e gruppi di volontariato per la definizione e la realizzazione di iniziative e interventi più vicini alle realtà territoriali, per la diffusione e la condivisione di una cultura più lungimirante e globale.

Il Consorzio intende i propri valori come "prescrittivi" (ossia come guida effettiva del comportamento e dell'attività svolta), "stabili" (cogenti per una durata significativa), "generali" (caratterizzanti le attività e le relazioni tra il Consorzio e i suoi *stakeholder*), "universalizzabili" (non occasionali e validi in tutti i casi in cui ricorrono le caratteristiche alle quali i valori si riferiscono).

I valori centrali che animano il Consorzio:



- La centralità ed unicità della persona, intesa come scoperta delle differenze nel rispetto dei bisogni altrui;
- Le relazioni, intese come motore della persona, del Consorzio stesso e del territorio: esse sono il vero propulsore di uno sviluppo personale e sociale equilibrato e vanno quindi intessute, nutrite, difese;
- La cittadinanza, vissuta nel sentirsi appartenenti alla comunità locale attraverso meccanismi di partecipazione alla vita sociale e politica della stessa;
- La solidarietà, che significa agire secondo giustizia morale, promuovendo l'esercizio delle possibilità, dei diritti e dei doveri di ciascun individuo;
- La democrazia, da intendersi come auto – realizzazione, derivante dall'aver la possibilità di scegliere, di decidere, di poter essere se stessi;
- La qualità della vita, che ha come scopo la realizzazione di ciascuno, dando spazio a ciò che è in potenza e può tradursi in atto. Non si deve dunque lasciare una persona confinata all'interno di limiti imposti e non coerenti: ognuno deve potersi esprimere, sentirsi bene, rispettare e sentirsi rispettato, accettare e sentirsi accettato;
- La famiglia, come spazio che cura e sostiene la crescita dei suoi membri e richiede sostegno quando esprime fragilità. Il Consorzio non opera secondo un focus limitato alla sola persona affetta da disturbi, ma estende la sua essenza attraverso i suoi familiari, senza mai perdere di vista che nessuno è solo;
- Il volontariato, valore irrinunciabile che ha come fondamento il "dono", inteso come reciprocità che crea relazioni tra le persone e legami sociale;
- L'etica dell'economia, intesa come un'equa distribuzione delle risorse che favoriscono benessere tenendo conto dei bisogni di una comunità, privilegiando le fasce più deboli;
- L'impresa sociale, come strumento, non esclusivo ma significativo, di cui il territorio si dota per esprimere i propri valori, la propria identità;
- La spiritualità, come valore che appartiene a tutti i soci del Consorzio con sfumature differenti e che è legato al cammino di ricerca interiore che ogni persona può più o meno intraprendere. Il CONSORZIO si propone di svolgere iniziative, attività e servizi in adesione ai principi ispiratori della Comunità Cristiana per i problemi socio - sanitari, educativi, dell'emarginazione e del disagio delle comunità di appartenenza.

Il CONSORZIO opera senza fine di lucro con strumenti imprenditoriali per l'interesse generale delle Comunità, finalizzati alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini ed incrementa le capacità di rispondere ai bisogni dei territori e di promozione dei processi di inclusione sociale, di creazione di capitale sociale e di distribuzione più equa delle opportunità.

I Principi costitutivi del CONSORZIO sono realizzati attraverso il rapporto con le consorziate socie e sono: la ricerca e la promozione di innovazione imprenditoriale ed organizzativa; l'integrazione delle risorse umane, economiche e di *Know how* dei soci per meglio rispondere ai bisogni dei territori e agli interessi della collettività; la creazione ed il consolidamento dei legami fiduciari e del capitale sociale sia tra i soci che nella collettività; i processi di qualità dei servizi resi.

Le attività statutarie e gli scopi sociali ai sensi dell'art. 8 della Legge 381/91 sono le seguenti:

- Stimolare la collaborazione tra cooperative con finalità di promozione umana e di inserimento sociale dei cittadini che soffrono condizioni di svantaggio e di emarginazione, anche coordinando l'attività tra le cooperative stesse in modo da renderla più produttiva ed incisiva sul tessuto sociale;
- Realizzare, anche con l'inserimento al lavoro, ex art. 4 legge 381/91, persone svantaggiate, servizi di supporto e di consulenza tecnico-amministrativa ed offrire quanto altro necessario, compreso il sostegno finanziario alle cooperative consorziate per migliorare la loro efficacia operativa;
- Gestire attività di formazione e addestramento, realizzate anche con l'ausilio delle Regioni e del Fondo Sociale Europeo volte a stimolare ed accrescere la coscienza cooperativistica nonché specifiche competenze e professionalità dei soci e di quanti partecipano all'attività delle cooperative;
- Favorire lo sviluppo e la produttività sociale dell'attività lavorativa delle cooperative, anche commercializzandone i prodotti ed offrendo a terzi, ivi compresi enti pubblici e privati – direttamente o tramite gare d'appalto, licitazioni, ecc. prodotti e servizi;
- Attuare, sia direttamente sia tramite le cooperative sociali, iniziative di informazione e sensibilizzazione di cittadini e dei enti pubblici sui problemi dell'emarginazione;
- Promuovere e favorire attraverso adeguati interventi il sorgere di nuove iniziative di cooperazione di solidarietà sociale;
- Gestire servizi socio – sanitari ed educativi secondo quanto previsto dalla legge 8 novembre 1991 n. 381 recante la disciplina delle cooperative sociali, art. 1) comma 1, lettera a), quali:
  - assistenza domiciliare, servizi di segretariato sociale e telesoccorso;
  - fisioterapia domiciliare ed ambulatoriale presso privati o pubbliche amministrazioni;
  - attività medica, infermieristica, riabilitativa domiciliare ed ambulatoriale, notturna e diurna per e presso privati e pubbliche amministrazioni;
  - interventi assistenziali, pedagogici, psicologici, sociali, sanitari, formativi atti alla informazione, prevenzione, socializzazione e risocializzazione, educazione e rieducazione, riabilitazione terapeutica, anche, attraverso servizi informatici e telematici, della persona umana;
  - gestione di strutture di ospitalità per soggetti non autosufficienti o parzialmente autosufficienti e/o assistenza nelle medesime comunità, centri terapeutici diurni, day hospital, case albergo, case di cura di riposo, residenze sanitarie per l'assistenza e la riabilitazione minori, anziani, portatori di disagio psico-fisico, alcolisti, tossico dipendenti malati di AIDS, svantaggiati in genere ed assistenza alle predette persone, anche attraverso centri di ascolto, centri di prima accoglienza, unità di strada;
  - gestione di comunità, centri socio – educativi, case alloggio, case famiglia, gruppi appartamento per l'assistenza socio – educativa di minori;
  - gestione di servizi ed attività finalizzate al sostegno, all'assistenza, formazione ed inserimento lavorativo di profughi ed extracomunitari;
  - gestione di reparti ospedalieri, ospedali, laboratori medico sanitari per analisi, ricerche e studio;
  - gestione di palestre e di centri per il mantenimento psico fisico e cura della persona;
  - gestione di asili nido;
  - trasporto ed accompagnamento di minori, di disabili servizi di *homemaker*.

Le cooperative socie aderenti al CONSORZIO operano nel campo dei servizi socio - sanitari ed educativi e tutte si prendono cura della persona, promuovendo la cultura dell'accoglienza.

La *mission* sanitaria e sociale viene specificamente attuata in diversi settori:

- le dipendenze
- la malattia mentale
- l'immigrazione
- il disagio minorile
- le attività aggregative per minori/adolescenti
- gli anziani
- la riabilitazione terapeutica e psichica



A queste realtà il CONSORZIO garantisce una serie di servizi funzionali al raggiungimento dei migliori risultati in termini di efficienza ed efficacia.

Alle cooperative consorziate, il CONSORZIO garantisce i seguenti servizi che, a titolo esemplificativo e non tassativo, si indicano di seguito:

promozione dell'immagine della cooperativa  
promozione di nuovi servizi  
assistenza al reclutamento del personale, all'acquisto di forniture  
assistenza contabile, fiscale e del lavoro  
svolgimento di pratiche amministrative  
organizzazione e gestione di interventi di formazione, organizzazione e scambi di informazioni ed esperienza tra le cooperative socie  
elaborazione di nuovi progetti, trasmissione di conoscenze relative ai processi di produzione

Le cooperative sono libere di affidare compiti e funzioni al CONSORZIO a seconda delle valutazioni dei loro consigli di amministrazione.

#### COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

IL CONSORZIO opera anche in regime di convenzione con la Regione Puglia ed altri Enti Territoriali, quali i Comuni di Bari, Molfetta, Giovinazzo, Foggia, Lecce per citare quelli di maggiore importanza, oltre che con le A.S.L. di tutto il territorio pugliese ed ha rapporti di interscambio mutualistico con le cooperative socie/consorziate

1. NADIR Soc. Coop. Sociale ONLUS	sede in Bari alla via Giovan Battista Trevisani, 62
2. ZENIT Soc. Coop. Sociale ONLUS	sede in Bari alla via Trevisani, 66,
3. TEOREMA Soc. Coop. Sociale ONLUS	sede in Molfetta (BA) alla via Terlizzi (Ba) Km 0,500
4. Appassionatamente Soc. Coop. Sociale ONLUS	sede in Molfetta (Ba) alla via Matteo Altomare n. 6
5. IRIDE Soc. Coop. Sociale ONLUS	sede in Molfetta (Ba) alla via Monda Vincenza Alma n. 5
6. SAN FRANCESCO Soc. Coop. Sociale ONLUS	Sede in Molfetta (Ba) via San Francesco D'Assisi, 57
7. ARANCIO Soc. Coop. Sociale ONLUS	Sede in Molfetta (Ba) via Palmiro Tagliatti s.n.c.

#### CONTESTO DI RIFERIMENTO

Il CONSORZIO METROPOLIS opera nella Regione Puglia ed in particolare nelle province di Bari, Foggia, Taranto e Lecce. Un contesto particolarmente ricco di opportunità, ma non per questo privo di situazioni di forte difficoltà sociali. Le aree maggiormente interessate



dall'impegno del CONSORZIO sono quelle della dipendenza, del disagio minorile, degli anziani, delle problematiche psichiatriche, del disagio dell'adulto e dei minori. Non disgiunte da queste, ma anzi in funzione di supporto rientrano le attività di prevenzione, di inclusione, di formazione e ricerca.

## 5. Struttura, governo e amministrazione

### Composizione della base sociale nel 2021

Numero	Tipologia SOCI
07	Cooperative sociali a mutualità prevalente - ONLUS

NADIR Soc. Coop. Sociale ONLUS	sede in Bari alla via Giovan Battista Trevisani, 62
ZENIT Soc. Coop. Sociale ONLUS	sede in Bari alla via Trevisani, 66,
TEOREMA Soc. Coop. Sociale ONLUS	sede in Molfetta (BA) alla via Terlizzi (Ba) Km 0,500
Appassionatamente Soc. Coop. Sociale ONLUS	sede in Molfetta (Ba) alla via Matteo Altomare n. 6
IRIDE Soc. Coop. Sociale ONLUS	sede in Molfetta (Ba) alla via Manda Vincenza Alma n. 5
SAN FRANCESCO Soc. Coop. Sociale ONLUS	Sede in Molfetta (Ba) via San Francesco D'Assisi, 57
ARANCIO Soc. Coop. Sociale ONLUS	Sede in Molfetta (Ba) via Palmiro Togliatti s.n.c.

Nel 2022 la partecipazione dei soci alla vita del CONSORZIO è stata molto attiva e tutte le realtà aderenti hanno partecipato con assiduità alla vita sociale.

Nel corso del 2022 si sono tenute n. 10 assemblee ordinarie e n. 5 riunioni del Consiglio di Amministrazione.

### Consiglio di Amministrazione

Il rispetto dei valori di integrità, trasparenza, responsabilità e correttezza rappresenta la base del sistema di *Governance* adottato da METROPOLIS. Tale sistema permette il confronto con i principali portatori di interesse, migliorando il dialogo e agevolandone il coinvolgimento. Buon governo significa anche rendicontare nel modo più trasparente e completo possibile le *performance* sociali, economiche ed ambientali.

Il nostro CONSORZIO ha da sempre messo in atto principi e metodiche del moderno management dei servizi socio - sanitari ed educativi, in modo da assicurare un'organizzazione snella, efficace ed aperta agli *stakeholders*. La sua organizzazione e la sua governance sono coerenti con i principi costitutivi delle società cooperative ed operano secondo un modello fondato su precise esigenze di competenza e partecipazione.

Nome e cognome	sesto	età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in altri CdA di società	carica
----------------	-------	-----	-------------	----------------	----------------------------------	--------

					controllate o controllanti	
PAPARELLA Luigi	Uomo	45	20.10.2021	2	No	Presidente Consiglio di Amministrazione Rappresentante dell'Impresa
PAPARELLA Vito Corrado	Uomo	43	20.10.2021	1	No	consigliere
PEDONE Angelo	Uomo	54	20.10.2021	1	No	Consigliere

### **Modalità di nomina e durata della carica**

Lo Statuto Sociale prevede :

*Il CONSORZIO è amministrato da un Consiglio di Amministrazione composto da due a cinque membri, secondo il numero determinato dai soci al momento della nomina.*

*Gli amministratori durano in carica tre esercizi, sono rileggibili e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.*

Nel corso dell'anno 2021 si sono tenuti n. 10 riunioni del Consiglio di Amministrazione con una partecipazione del 100% dei Consiglieri.

### **Tipologia Organo di Controllo**

**SINDACO Unico: rag. Renato BERARDI - nomina del 25.06.2020**

### **Mappatura dei principali Stakeholder:**

<b>Tipologia di Stakeholder</b>	<b>Modalità di coinvolgimento</b>
Personale	riunioni
Soci	Riunioni assemblee
Client/Utenti	Riunioni e tavoli di lavoro tematici
Fornitori	Incontri x valutazione qualità e convenienza
Pubblica Amministrazione	Invio Bilancio; verifica dei bisogni del territorio

Il Consiglio di Amministrazione, congiuntamente al *management*, svolge le attività di impostazione delle strategie di breve e medio periodo attraverso un'organizzazione costituita da uno staff di dipendenti con ruoli anche di coordinamento.

La struttura manageriale del Consorzio si articola nelle seguenti strutture di linea:

- Amministrativa/finanziaria
- Risorse umane

- Relazioni commerciali
- Gare e contratti

## 6. Persone che operano con il CONSORZIO

Tipologia, consistenza e composizione del personale; composizione

### Composizione del personale

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai O.S.S., ausiliari, etc.		Altre tipologie	
	Eser. corr.	Eser. prec.	Eser. corr.	Eser. prec.	Eser. corr.	Eser. prec.	Eser. corr.	Eser. prec.	Eser. corr.	Eser. prec.
Uomini (numero)					119	6	61		1	1
Donne (numero)					65	1	75			

Tipo contratto	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai O.S.S., ausiliari, etc.		Altre tipologie	
	Eser. corr.	Eser. prec.	Eser. corr.	Eser. prec.	Eser. corr.	Eser. prec.	Eser. corr.	Eser. prec.	Eser. corr.	Eser. prec.
Contratto a tempo indeterminato					104	6	144			
Contratto a tempo determinato					20		13			
Contratto a tempo parziale					23	1	16			
Altre tipologie					1	1				

Al 31 dicembre 2022, i lavoratori impiegati nel CONSORZIO risultano essere 320 e così la media dell'anno è stata di n. 127 dipendenti. I contratti a tempo indeterminato rappresentano il 87% del totale, a fronte del 13% dei contratti a tempo determinato. Le donne rappresentano il 44,% di tutta la forza lavoro.

## 7. Obiettivi e attività

IL CONSORZIO intende perseguire i seguenti obiettivi individuati nell'ambito della pianificazione strategica di breve e lungo periodo, anche attraverso il potenziamento delle strutture attive e la realizzazione di nuove strutture e, dunque, nuovi investimenti ed incremento della forza lavoro.



- Dimensioni di valore e obiettivi di impatto sul territorio: Capacità di generare valore aggiunto economico attraverso la creazione continua di posti di lavoro sul territorio e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta pro capite;
- Salute e benessere: assicurare la salute ed il benessere di tutti e per tutte le età;
- Istruzione di qualità: fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva e opportunità di approfondimento per tutti, favorendo percorsi di formazione e aggiornamento continuo sei soci e collaboratori per garantire adeguati livelli di competenza professionale;
- Parità di genere: raggiungere l'eguaglianza di genere e l'*empowerment* di tutte le donne e le ragazze;
- Lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un luogo di lavoro dignitoso per tutti;
- Efficientamento ed ottimizzazione della gestione del Consorzio e delle cooperative consorziate individuando modelli di gestione coerenti con le dimensioni aziendali;
- Studio di progetti sostenibili che possano dar vita a nuovi servizi e, quindi, ampliare l'offerta di servizi;
- Valorizzazione del lavoro nei territori, attraverso una comunicazione trasparente e chiara.

Il CONSORZIO supporta l'innovazione delle sue consociate/consorziate attraverso la messa a disposizione di un tavolo di lavoro permanente ed in particolare negli ultimi anni sono stati innovati i servizi rivolti ai minori portatori di problematiche psichiatriche ed agli anziani.

Il Consorzio Metropolis è conforme ai requisiti delle norme per i sistemi di gestione:

- UNI EN ISO 9001:2015 certificato dalla DNV Business Assurance Management System Certificate per il campo applicato a: Progettazione ed erogazione di servizi socioassistenziali, educativi e sanitari rivolti a persone in stato di disagio psicofisico in regime residenziale e semiresidenziale. Gestione di Centri sociali polivalenti per diversamente abili. Erogazione di servizi di assistenza domiciliare per persone anziane;

- UNI EN ISO 45001:2018 certificato dalla ESQ Cert per il campo applicato a: progettazione ed erogazione di servizi socio-assistenziali, educative e sanitari rivolti a persone in stato di disagio psico-fisico in regime residenziale e semi-residenziale. Gestione residenze e gruppi appartamento per persone in stato di disagio psico-fisico, Progettazione ed erogazione corsi di formazione.

- SA 8000:2014 dalla ESQ Cert per il campo applicato a: progettazione ed erogazione di servizi socio-assistenziali, educative e sanitari rivolti a persone in stato di disagio psicofisico

in regime residenziale e semi-residenziale. Gestione residenze e gruppi appartamento per persone in stato di disagio psico-fisico. Progettazione ed erogazione corsi di formazione.

Ogni struttura operativa del CONSORZIO è dotata di una sua carta dei servizi in cui vengono dettagliati in modo preciso e puntuale i servizi offerti, le norme di comportamento, gli strumenti di reclamo e tutto quanto può essere utile sapere sia per gli Ospiti/Utenti che per i familiari e i soggetti che hanno indirizzato gli Ospiti/Utenti medesimi.

L'area socio assistenziale e Sanitaria rappresenta l'ambito più stabile. I servizi ricompresi in tale area sono maggiormente protetti da variabili e da fibrillazioni in quanto appartenenti alla sanità (psichiatria, sostegno agli anziani ed ai minori) che di norma presentano ampi bacini di utenza, liste di attesa e modalità di cura e presa in carico consolidate.

Subito dopo si colloca l'area delle Dipendenze Patologiche che, seppure appartenenti alla sanità, per il tipo di utenza, per la continua evoluzione degli approcci di intervento terapeutico, per l'imposizione della durata del periodo di cura da parte dei committenti, per la necessità di seguire modalità di intervento spesso piegate da esigenze di bilancio e per le molteplici e per nulla statiche varietà di dipendenza, si caratterizza per un'altra variabilità delle presenze e di modalità di presa in carico da Azienda USL ad Azienda USL. Tale situazione è in parte mitigata dai contratti locali tra enti gestori e Aziende UUSLL.

Ai noti elementi di rischi ed incertezze a cui è esposto il nostro CONSORZIO, è del tutto evidente che dall'inizio del 2020, per effetto della Pandemia da Covid – 19 e non solo fino alla sua definitiva sconfitta ma fino al superamento dei devastanti effetti sociali ed economico da essa generati; si aggiunge la forte preoccupazione per la situazione economica nazionale ed internazionale che potrebbe condizionare gravemente le attività ed i servizi del nostro centro. L'impegno del Consiglio di Amministrazione nel monitorare e, nel limite del possibile, prevedere e prevenire effetti negativi sul nostro CONSORZIO, è massimo.

Per il resto, ad oggi, l'attività del CONSORZIO, che per il ruolo di *general contractor* assicura le principali e più importanti commesse agli enti consorziati, è contraddistinta da regolari flussi finanziari provenienti da enti committenti. Tuttavia, stanti i rilevanti investimenti in corso di esecuzione, l'attenzione agli aspetti finanziari e di liquidità ha assunto una valenza tutta peculiare.

## 8. Situazione economico finanziaria

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.

### RICAVI E PROVENTI / FONTI DELLE ENTRATE

Ricavi da Enti pubblici per gestione servizi sociali, socio sanitari ed educativi	
Ricavi da privati per gestione servizi sociali, socio sanitari ed educativi	



Contributi pubblici	
Contributi da privati	
Altri ricavi diversi	
<b>TOTALE valore della produzione anno 2022</b>	<b>25.570.685</b>

### **Patrimonio**

Capitale sociale n. 7 quote da € 208	1.456
Totale riserve	6.622.007
Utile 2022	2.813.613
<b>TOTALE Patrimonio netto</b>	<b>9.437.076</b>

### **Conto Economico**

Risultato netto di esercizio	2.813.613
Valore del risultato della gestione (A-B)	2.994.334
Valore della produzione	25.570.685
Costo del lavoro voce B 9	4.067.733
Costo del lavoro compreso nella voce B 7 consorziate	
Peso del costo complessivo del lavoro sul valore della produzione	

Il CONSORZIO non svolge alcuna attività di raccolta fondi e non sono state svolte specifiche campagne a riguardo.

### **9. Informazioni ambientali**

Per la tipologia di attività svolta, l'attenzione alle tematiche ambientali è veicolata da sensibilità personali per la cura del bene comune, oltre che da una effettiva strategia gestionale per una riduzione degli impatti.

Tuttavia, in ciascuna struttura si provvede alla raccolta differenziata ed al corretto smaltimento dei rifiuti pericolosi prodotti negli uffici (toner).

### **10. Altre informazioni non finanziarie**

E' importante sottolineare come il CONSORZIO METROPOLIS operi mantenendo una corretta distanza da ogni collateralismo politico e puntando ad accrescere la sua forza attraverso la qualità del lavoro e la scelta praticata di promuovere e preservare la qualità del servizio a beneficio della persona in stato di disagio.

Il CONSORZIO riconosce il valore delle risorse umane e l'importanza della loro partecipazione all'attività.

La gestione del rapporto di lavoro, anche delle cooperative consorziate, è orientata a favorire la crescita professionale e delle competenze di ciascun dipendente, nonché la partecipazione al raggiungimento della *mission* del CONSORZIO.



E' vietata ogni discriminazione razziale, di sesso, di nazionalità, di religione, di lingua, sindacale o politica nell'assunzione, nella retribuzione o nel licenziamento dei dipendenti, nonché ogni altra forma di favoritismo.

Le modalità di scelta del "fornitore" devono essere conformi alle norme vigenti ed alle procedure interne previste e l'acquisto dei beni e servizi di qualsiasi tipo devono avvenire nel rispetto dei principi di concorrenza e pariteticità delle condizioni dei presentatori delle offerte e sulla base di valutazioni obiettive relative alla competitività, alla qualità, all'utilità ed al prezzo della fornitura.

## **12. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo sul bilancio sociale.**

L'art. 6 – punto 8 – lett. a) del D.M. 4/7/2019 – "linee guida del bilancio sociale per gli ETS" – prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D. Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di cooperative. Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali – prot. 2491 del 22.02.2018 e la successiva nota del 31.01.2019 che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'art. 10 del D. Lgs. n. 112/2017 in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative sociali (e nei loro consorzi) l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Dott. Luigi PAPARELLA

Il sottoscritto PAPARELLA Luigi, in qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione di METROPOLIS Consorzio di cooperative sociali – Soc. cooperativa Onlus, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del D.p.r. 445/2000, consapevole delle responsabilità penali di cui all'art. 76 del medesimo Decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, attesta la corrispondenza delle copie dei documenti allegati ai documenti conservati agli atti dalla società.

**METROPOLIS CONSORZIO DI COOP.SOCIALI-  
SOC.COOP.ONLUS**

---

Verbale Assemblea

**Verbale di  
assemblea  
Generale  
Ordinaria**

**In data  
30/12/2023**

---

Esercizio dal 01/01/2022  
al 31/12/2022

Sede in Via ALBA 2/8, 70056 MOLFETTA BA  
Capitale sociale euro 1.456  
Cod. Fiscale 05457290723  
Iscritta al Registro delle Imprese di BARI nr. 05457290723  
Nr. R.E.A. 420078  
Numero iscrizione Albo Cooperative A161949

## METROPOLIS CONSORZIO DI COOP.SOCIALI- SOC.COOP.ONLUS

### Verbale Assemblea

L'anno **duemilaventitre** il giorno trenta del mese di dicembre (**30.12.2023**) alle ore 12,00, presso la sede sociale in Molfetta (BA), alla VIA ALBA n. 2/8, si è riunita, in seconda convocazione, essendo andata deserta in prima, come risulta da apposito verbale, l'assemblea dei soci del Consorzio "METROPOLIS CONSORZIO DI COOP.SOCIALI-SOC.COOP.ONLUS".

Assume la presidenza, ai sensi dello statuto societario vigente, il dott. PAPARELLA LUIGI il quale constata e dà atto che nel luogo, nel giorno ed all'ora sopra indicati, sono presenti in proprio i soci rappresentanti il 100 % del capitale sociale di € 1.456:

- **NADIR ONLUS IMPRESA COOPERATIVA SOCIALE- ONLUS**, con sede in Bari alla via Giovan Battista Trevisani, 62, codice fiscale n. 07526710723, titolare di quote di nominali € 208,00 pari al 14,29% del capitale sociale, qui rappresentata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione e legale rappresentante Sig.ra TRAETTA Anna;
- **SAN FRANCESCO ONLUS IMPRESA COOPERATIVA SOCIALE**, con sede in Molfetta (BA) alla via VIA SAN FRANCESCO D'ASSISI n. 57, codice fiscale n. 07511470721, titolare di quote di nominali € 208,00 pari al 14,29% del capitale sociale, qui rappresentata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione e legale rappresentante Sig. MELILLO Felicia;
- **ZENIT ONLUS IMPRESA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS**, con sede in BARI alla via Trevisani, 66, codice fiscale n. 07526720722, titolare di quote di nominali € 208,00 pari al 14,29% del capitale sociale, qui rappresentata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione e legale rappresentante Sig.ra CIRASELLI Isabella;
- **TEOREMA Società Cooperativa Sociale – Impresa Sociale – ONLUS** con sede in Molfetta (BA) alla via Terlizzi (Ba) Km 0,500, codice fiscale n. 07964980721, titolare di quote di nominali € 208,00 pari al 14,29% del capitale sociale, qui rappresentata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione e legale rappresentante sig.ra FICARELLA Maria;
- **Appassionatamente Società Cooperativa Sociale – Impresa Sociale - ONLUS**, con sede in Molfetta (Ba) alla via Matteo Altomare n.6, codice fiscale: 07674330720, , titolare di quote di nominali € 208,00 pari al 14,28% del capitale sociale qui rappresentata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione e legale rappresentante sig.ra CARBONARA Simona Teresa;
- **IRIDE Società Cooperativa Sociale – Impresa Sociale - ONLUS**, con sede in Molfetta (Ba) alla via Monda Vincenza Alma n. 5, codice fiscale: 07964960723, titolare di quote di nominali € 208,00 pari al 14,25% del capitale sociale qui rappresentata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione e legale rappresentante sig.ra SANTORO Mariagrazia;
- **ARANCIO Società Cooperativa Sociale – Impresa Sociale – ONLUS**, con sede in Molfetta (Ba) alla via Palmiro Togliatti, c/o snc, codice fiscale : 07834920725, titolare di quote di nominali € 208,00, pari al 14,28% del capitale sociale, qui rappresentata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione e legale rappresentante sig. DEPALMA Mauro.

Il Presidente da atto, altresì, che è presente l'intero Consiglio di Amministrazione nella di Lui persona, Presidente e dei consiglieri sigg. PAPARELLA Vito Corrado e PEDONE Angelo; nonché il Sindaco Unico rag. Renato Berardi.

Il Presidente informa l'Assemblea che ci si è avvalsi del maggior termine previsto dall'art. 19 dello Statuto Sociale e dell'ultimo comma dell'art. 2364 del Codice Civile ed ha, quindi, utilizzato la possibilità di approvare il progetto di bilancio nel termine di 180 giorno dalla chiusura dell'esercizio sociale, così come anche previsto, in via eccezionale, dall'art. 106 del D.L. 18/2020 (cosiddetto decreto crescita) in conseguenza della Pandemia Covid 19.

Il Presidente dichiara validamente costituita l'assemblea per essere presenti soci rappresentanti il 100% del capitale sociale, l'intero Consiglio di Amministrazione ed il sindaco



## METROPOLIS CONSORZIO DI COOP.SOCIALI- SOC.COOP.ONLUS

### Verbale Assemblea

unico; con il consenso degli intervenuti chiama il rag. Angelo PEDONE, che accetta, a svolgere mansioni di segretario dando quindi lettura del seguente

#### **ORDINE DEL GIORNO**

che reca:

1. Esame ed approvazione del progetto di bilancio chiuso al 31/12/2022, costituito da Stato Patrimoniale, Conto Economico, Nota Integrativa e Rendiconto finanziario e della Relazione sulla Gestione; Relazione del Sindaco unico; delibera inerente e consequenziale.
2. Esame ed approvazione del BILANCIO SOCIALE 2022; delibera inerente e consequenziale.

Prima di passare alla trattazione degli argomenti all'ordine del giorno, il Presidente constata e fa constatare che nessuno degli intervenuti si oppone alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno, dichiarandosi ciascuno sufficientemente informato.

#### **Primo punto**

Sul primo punto all'ordine del giorno, prende la parola il Presidente il quale da subito rende noto ai convenuti che il bilancio sottoposto all'approvazione dei soci è stato redatto in formato digitale e nel rispetto della tassonomia integrata XBRL.

Pertanto, al fine di garantire la massima trasparenza e la perfetta conformità di quanto riportato nel documento di bilancio qui presentato ai soci e quanto formerà oggetto di deposito presso il competente Registro delle Imprese, si è scelto di sottoporre all'Assemblea dei soci, ai fini dell'approvazione, il bilancio (composto da Stato patrimoniale, Conto economico e Nota integrativa) già predisposto in formato XBRL secondo la nuova tassonomia integrata, naturalmente previa conversione in formato immediatamente leggibile.

Il Presidente passa alla lettura del Bilancio chiuso al 31.12.2022, costituito da Stato Patrimoniale, Conto Economico, Nota Integrativa e Rendiconto finanziario, dando esauriente commento delle singole voci che compongono il bilancio in esame.

Quindi, il Presidente passa la parola al rag. Renato Berardi il quale dà lettura della Relazione dell'Organo di controllo al Bilancio in esame.

A questo punto il Presidente, dopo aver regolato lo svolgimento della discussione e constatato che nessuno dei presenti chiede più la parola, propone l'approvazione del Bilancio in esame per come formulato dall'organo amministrativo.

L'assemblea, preso atto della Relazione del Sindaco unico, all'unanimità

#### **delibera**

di approvare il progetto di Bilancio chiuso al 31.12.2022, costituito da Stato Patrimoniale, Conto Economico, Nota Integrativa e Rendiconto finanziario e la Relazione sulla Gestione, unitamente alla seguente proposta di destinazione del risultato di esercizio, pari a complessivi euro 2.813.613, formulata dall'organo amministrativo:

- 30% pari ad euro 844.084 alla riserva legale indivisibile;
- 3% pari ad euro 84.408 al Fondo Mutualistico;
- i residui euro 1.885.121 alle altre Riserve indivisibili.

#### **Secondo punto**

Passando a trattare il secondo punto all'ordine del giorno, il Presidente informa gli astanti che il CONSORZIO, a partire dall'esercizio 2020, è tenuto alla redazione del Bilancio Sociale

## METROPOLIS CONSORZIO DI COOP.SOCIALI- SOC.COOP.ONLUS

---

### Verbale Assemblea

secondo le Linee Guida contenute nel Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 04 luglio 2019.

Quindi il Presidente dà lettura del BILANCIO SOCIALE anno 2022.

L'assemblea, dopo ampio dibattito, all'unanimità

### **d e l i b e r a**

di approvare il BILANCIO SOCIALE anno 2022 per come formulato dall'Organo amministrativo e di autorizzare il Presidente del Consiglio di Amministrazione ai conseguenti incumbenti pubblicitari.

Null'altro essendovi a deliberare e nessun altro avendo chiesto la parola, l'Assemblea viene tolta alle ore **13,15**, previa lettura, approvazione e sottoscrizione del verbale in oggetto.

Il Segretario  
PEDONE Angelo

Il Presidente  
PAPARELLA Luigi

Il sottoscritto PAPARELLA Luigi, in qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione di METROPOLIS <sup>4</sup>Consorzio di cooperative sociali – Soc. cooperativa Onlus, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del D.p.r. 445/2000, consapevole delle responsabilità penali di cui all'art. 76 del medesimo Decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, attesta la corrispondenza delle copie dei documenti allegati ai documenti conservati agli atti dalla società,